

free 人事労務 無料会員規約

第1条(適用範囲)

「free 人事労務 無料会員規約」(以下「本規約」といいます)は、スポット社労士くん社会保険労務士法人(以下「当社」といいます)が提供する free 人事労務の 365 日間無料利用サービス(以下「本サービス」といいます)への登録または利用にあたっての利用者の遵守事項、利用者と当社間の権利義務関係を定めたものであり、利用者と当社との一切の關係に適用します。本規約に定めのない事項については、free 株式会社が定める free 利用規約の定めるところによります。また、本規約が free 利用規約に抵触する場合は、free 利用規約の定めるところによります。

第2条(会員)

1. 本サービスの会員とは、本サービス利用にあたって必要な情報を登録し、当社がこれを承認した方をいいます。当該会員登録及び承認後に、会員は本サービスを最長 365 日間、無料で利用できるものとします。
2. 会員は、本サービスを利用した時点で、本規約の内容を承諾しているものとみなされます。
3. 会員は、本サービスの登録従業員数が30名を超えた時点で、本サービスを利用できなくなります。
4. 前項の場合、本サービスの利用を継続したい会員は、第9条(サービスの継続)により継続することができます。

第3条(登録手続と登録審査)

1. 本サイトの会員登録は、当社の定める手続により本人自らが申込みを行うものとします。
2. 当社は前項の申し込みについて所定の審査を行います。
3. 当社は、登録を申し込んだ個人が会員として不適当と判断した場合には、その登録を拒否することができ、申込者はそれにつき異議を申し立てないものとします。

第4条(会員サービスの変更等)

1. 当社は、会員への事前の通知なくして、本サービスの変更または一時的な中断を行うことがあります、会員はこれを承諾します。
2. 当社は1ヶ月の予告期間をもって会員に通知のうえ、本サービス全体の提供を長期的に中断もしくは終了することができます。但し、やむを得ない事情がある場合は、当該通知を行わずに長期的に中断もしくは終了することができます。

第5条(会員の責任)

1. 本サービスの利用者は、自らの意思によってのみ本サービスに登録し、会員になるものとします。
2. 会員が登録した情報は会員自らがその内容について責任を負うものとします。
3. 会員は自らの意思によって本サービスを利用し、利用に関わる全ての責任を負うものとします。

第6(契約解除)

1. 当社は、会員が次の各号の一つに該当した場合には、会員に対して何らの通知催告をすることなく、本利用契約の一部または全部を解除して会員に対する退会処分を行い、または本サービスの提供を停止することができます。

1. 本規約に違反する行為を行った場合
2. 当社に提供された登録情報の全部または一部につき虚偽、誤記または記載漏れがあった場合
3. 2か月間続けて本サービスを利用しなかった場合。本サービスの利用とは、給与の締め後、給与を支払う前の「給与明細の確定」を実行することをいいます。
4. 現に制限行為能力者であるか、または制限行為能力者になった場合において、催告後相当期間を経過しても法定代理人の記名押印のある同意書または追認書の提出がない場合
5. 反社会的勢力等(暴力団、暴力団員、右翼団体、反社会的勢力、暴力団準構成員、総会屋、社会運動等標榜ゴロ、特殊知能暴力集団その他これに準ずる者を意味します。以下同じ。)である、資金提供その他を通じて反社会的勢力等の維持、運営もしくは経営に協力もしくは関与する等反社会的勢力等との何らかの交流もしくは関与を行っている、または反社会的勢力等が経営に実質的に関与している法人等であると当社が合理的に判断した場合
6. クレジットカード会社、立替代行業者等により会員指定のクレジットカード、支払口座の利用が停止された場合
7. 仮差押、差押、競売、破産手続開始、会社更生手続開始、民事再生手続開始等の申立があった場合、または公租公課等の滞納処分を受けた場合
8. 過去に本サービスについて退会処分を受けたことが判明した場合
9. 会員および運用管理者が60日以上にわたって所在不明または連絡不能となった場合
10. その他、当社が会員として不適当であると合理的に判断した場合

2. 第1項に基づき、当社が本利用契約の全部を解除して会員に対する退会処分を行った場合、会員情報および入力済みデータは全て消去します。

第7条(サービスの変更)

1. 当社は、当社の裁量により本サービスの一部の内容を追加または変更することができます。当社は、本条に基づく本サービスの追加または変更により、変更前の本サービスのすべての機能・性能が維持されることを保証するものではありません。
2. 当社は、前項に基づいて本サービスを追加または変更したことにより会員に生じた損害および不利益につき一切の責任を負いません。

第8条(サービスの中止および終了)

1. 当社は、事前に会員に通知をしたうえで、当社の裁量により本サービスの一部もしくは全部の提供を中止または終了することができます。但し、中止または終了の内容が重大でない場合には、通知をすることなくこれらを実施することができます。
2. 当社は、前項に基づいて本サービスを中止または終了したことにより会員に損害が発生した場合でも、一切の責任を負いません。

第9条(サービスの満了)

- 1.当社は、本サービスを365日間利用した会員に対して、事前に通知をしたうえで、本サービスを満了します。
- 2.当社は、前項に基づいて本サービスを満了したことにより会員に損害が発生した場合でも、一切の責任を負いません。

第10条(サービスの継続)

- 1.本サービス満了後の会員がfree 人事労務を継続して利用したい場合、会員は、当社が提示する料金プランを選択し、free 人事労務の利用を継続することができます。
- 2.前項の料金プランは、free株式会社が提供する料金プランと同一とし、年間一括払いとなります。但し、登録従業員数が30名を超える場合は、free株式会社と直接契約をすることになります。

第11条(本規約の変更)

当社は、本規約の記載内容に変更、修正、追加を行う必要が生じた場合は、本サービス上に掲示、あるいは当社が適当と判断する方法で会員・利用者等に通知することにより、本規約の変更等を行うことができるものとします。なお、当該掲示または通知後に会員自らが本サービスを利用することにより、当該会員は変更された規約に同意したものとみなします。

第12条(第三者に対する責任)

会員の本サービスの利用により、第三者に対して損害が発生した場合は、会員の責任において解決し、当社は何らの責任も負いません。

第13条(損害賠償)

会員が、本規約に違反することにより当社に対し損害を与えた場合、会員は当社に対し、直接・間接を問わず一切の損害の賠償義務を負担します。

第14条(管轄裁判所)

本規約に関する裁判上の紛争については、東京地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

付則

規約は、2021年12月22日より実施します。